



2025

**T.C.  
IĞDIR ÜNİVERSİTESİ  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ  
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA  
MERKEZİ**

**2025 YILI FAALİYET  
RAPORU**

*İSGUAMER*

*2026*

*isguamer@igdir.edu.tr*

# İçindekiler

|                                                                     |           |
|---------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Tablo Dizini.....</b>                                            | <b>ii</b> |
| <b>1. Sunuş.....</b>                                                | <b>1</b>  |
| <b>2. Genel Bilgiler.....</b>                                       | <b>2</b>  |
| 2.1.Mevzuat .....                                                   | 2         |
| 2.2.Vizyon .....                                                    | 2         |
| 2.3.Misyon.....                                                     | 2         |
| 2.4.Yetki, Görev ve Sorumluluklar .....                             | 2         |
| <b>3. Amaç ve Hedefler.....</b>                                     | <b>4</b>  |
| 3.1.Amaçları .....                                                  | 4         |
| 3.2.Hedefleri .....                                                 | 4         |
| 3.3.Faaliyet Alanları .....                                         | 4         |
| 3.4.Temel Politika .....                                            | 5         |
| <b>4. Örgüt Yapısı.....</b>                                         | <b>5</b>  |
| <b>5. İnsan Kaynakları.....</b>                                     | <b>6</b>  |
| <b>6. Fiziksel Yapı, Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....</b>        | <b>8</b>  |
| 6.1.Fiziksel Yapı.....                                              | 8         |
| 6.2.Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....                             | 8         |
| <b>7. Mali Bilgiler.....</b>                                        | <b>9</b>  |
| 7.1.Bütçe Bilgileri .....                                           | 9         |
| 7.2.Bütçe Uygulama Sonuçları.....                                   | 9         |
| 7.3.Performans Bilgileri .....                                      | 9         |
| 7.4.Faaliyet Bilgileri .....                                        | 10        |
| <b>8. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....</b>                       | <b>12</b> |
| <b>9. Kurumsal Kabiliyet Ve Kapasitenin Değerlendirilmesi .....</b> | <b>12</b> |
| 9.1.Üstünlük ve Zayıflıklar.....                                    | 12        |
| 9.1.1.    Üstünlükler .....                                         | 12        |
| 9.1.2.    Zayıflıklar .....                                         | 12        |
| <b>10. Öneri Ve Tedbirler .....</b>                                 | <b>13</b> |
| <b>11. İç Kontrol Güvence Beyanı.....</b>                           | <b>14</b> |

## Tablo Dizini

|                                                                              |   |
|------------------------------------------------------------------------------|---|
| <b>Şekil 1:</b> İSGUAMER Hiyerarşik Şema.....                                | 6 |
| <b>Tablo 1:</b> İSGUAMER İdari Personeli.....                                | 6 |
| <b>Tablo 2:</b> İSGUAMER İdari Personelin Cinsiyetine Göre Dağılımı .....    | 6 |
| <b>Tablo 3:</b> İSGUAMER İdari Personelin Yaşları İtibariyle Dağılımı.....   | 7 |
| <b>Tablo 4:</b> İSGUAMER İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı..... | 7 |
| <b>Tablo 5:</b> İSGUAMER İdari Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı.....   | 7 |
| <b>Tablo 6:</b> İSGUAMER Yönetim Kurulu.....                                 | 8 |
| <b>Tablo 7:</b> İSGUAMER Danışma Kurulu.....                                 | 8 |
| <b>Tablo 8:</b> İSGUAMER Fiziksel Yapı Bilgileri.....                        | 8 |
| <b>Tablo 9:</b> İSGUAMER Taşınır ve Demirbaş Sayıları.....                   | 9 |
| <b>Tablo 10:</b> İSGUAMER Bütçe Bilgileri.....                               | 9 |

## 1. Sunuş

Iğdır Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliğı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Iğdır Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde 20.06.2020 tarih ve 31168 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Yönetmeliğı göre kurulmuştur.

Iğdır Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliğı Uygulama ve Araştırma Merkezi hem Üniversitemizi hem bölgemizi, yerel ve uluslararası platformda temsil edebilecek bir potansiyele sahiptir. Bunun gerçekleşmesi, Müdürlüğümüze yapılacak katkı ve verilecek destek nispetinde olacaktır.

**Öğr. Gör. Mehmet KARAMAN**

**Merkez Müdürü**

## **2. Genel Bilgiler**

### **2.1. Mevzuat**

Merkez, Iğdır Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde, 20.06.2020 tarih ve 31168 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan Iğdır Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği esaslarına göre kurulmuştur.

### **2.2. Vizyon**

İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin vizyonu, Ülkemizin ve iş dünyamızın en önemli sorunu olan iş kazalarını en aza indirebilmek ve gelecekte ortadan kaldıracı için iş sağlığı ve güvenliği konusunda özellikle sorunlu alanlarda araştırma yapan, fikir üreten, fikirleri paylaşan ve paylaşılan, danışılan, ulusal ve uluslararası alanda tanınmış referans bir merkez olmaktır.

### **2.3. Misyon**

İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin başlıca görevi, Öncelikle iş güvenliği kültürünü her seviyede yaygınlaştırıcı çalışmalar yapmak, sorunlara araştırmayı ön plana alan, çok yönlü katılımcı bir anlayışla, kullanılabilir ve süreklilik gösteren çözümler üretmek, iş kazaları sonucu elde edilen verileri ve alana yönelik çalışmaları bilimsel esaslara göre tasnif ederek kullanıma hazır tutmak, üniversitemiz öğrencilerinin bu konuda tam bir farkındalığa sahip olarak mezun olmalarına destek sağlamak.

### **2.4. Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

- İş sağlığı ve güvenliği alanında bilimsel araştırmalar yapmak, yaptırmak ve bu alandaki çalışmaları desteklemek.
- Üniversite bünyesinde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesine yönelik eğitim, bilgilendirme ve farkındalık faaliyetleri yürütmek.
- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı, risk değerlendirmesi, iş kazaları ve meslek hastalıkları konularında araştırma ve uygulama çalışmaları yapmak.
- İş sağlığı ve güvenliği alanında kurs, seminer, konferans, panel, çalıştay ve sertifika programları düzenlemek.
- Üniversite personeli ve öğrencilerine yönelik iş sağlığı ve güvenliği eğitim programları hazırlamak ve uygulanmasına katkı sağlamak.
- Kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimler, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları

ile iş birliğı yapmak; ortak proje ve faaliyetler yürütmek.

- İş sağığı ve güvenliğı alanındaki ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek ve bilimsel çıktıları uygulamaya aktarmak.
- Risk analizleri, önleyici tedbirler ve güvenli çalışma ortamlarının oluşturulmasına yönelik rehberlik ve danışmanlık faaliyetleri yürütmek.
- İş sağığı ve güvenliğı alanında rapor, proje, yayın ve eğitim materyalleri hazırlamak veya hazırlanmasını teşvik etmek.
- Öğrencilerin uygulamalı eğitim, staj ve saha çalışmalarına destek sağlamak.
- Merkezin yıllık çalışma programını ve faaliyet raporlarını hazırlamak. Merkezin idari ve mali işlerini yürütmek; tahsis edilen kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak.
- Yönetim Kurulu ve Merkez Müdürü tarafından verilen, Merkezin amaç ve faaliyet alanına giren diğer görevleri yerine getirmek.

### 3. Amaç ve Hedefler

#### 3.1. Amaçları

Iğdır Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezinin amacı; iş sağlığı ve güvenliği alanında bilimsel araştırmalar yapmak, eğitim ve uygulamaya dönük faaliyetler yürütmek, üniversite bünyesinde ve toplum genelinde iş kazaları ile meslek hastalıklarının önlenmesine katkı sağlamak ve sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir çalışma ortamlarının oluşturulmasını desteklemektir. Bu doğrultuda iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

#### 3.2. Hedefleri

Merkezin hedefleri; iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı, risk değerlendirmesi, iş kazaları ve meslek hastalıkları alanlarında araştırmalar yapmak, üniversite personeli ve öğrencilerine yönelik eğitim ve bilgilendirme programları düzenlemek, kamu kurumları ve özel sektörle iş birliği içinde projeler yürütmek, sertifika ve uzmanlık programları geliştirmek, bilimsel yayınlar üretmek ve ulusal ve uluslararası iyi uygulama örneklerini izleyerek kurumsal kapasiteyi güçlendirmektir.

#### 3.3. Faaliyet Alanları

- İş sağlığı ve güvenliği alanında bilimsel araştırmalar yapmak ve araştırma projeleri yürütmek.
- İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik inceleme, analiz ve uygulama çalışmaları yapmak.
- Risk değerlendirmesi, tehlike analizi ve önleyici yaklaşımlar konusunda çalışmalar yürütmek.
- Üniversite personeli ve öğrencilerine yönelik iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, seminerler ve bilgilendirme faaliyetleri düzenlemek.
- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ve uygulamaları konusunda danışmanlık ve rehberlik hizmetleri sunmak.
- Sertifikalı eğitim programları, kurslar ve hizmet içi eğitimler düzenlemek.
- Kamu kurumları, özel sektör, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği içinde ortak faaliyetler yürütmek.
- İş sağlığı ve güvenliği alanındaki ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek ve iyi uygulama örneklerini yaygınlaştırmak.
- Bilimsel toplantılar (konferans, panel, çalıştay, sempozyum) düzenlemek veya bu tür etkinliklere katkı sağlamak.
- İş sağlığı ve güvenliği alanında rapor, yayın, rehber ve eğitim materyalleri

hazırlamak.

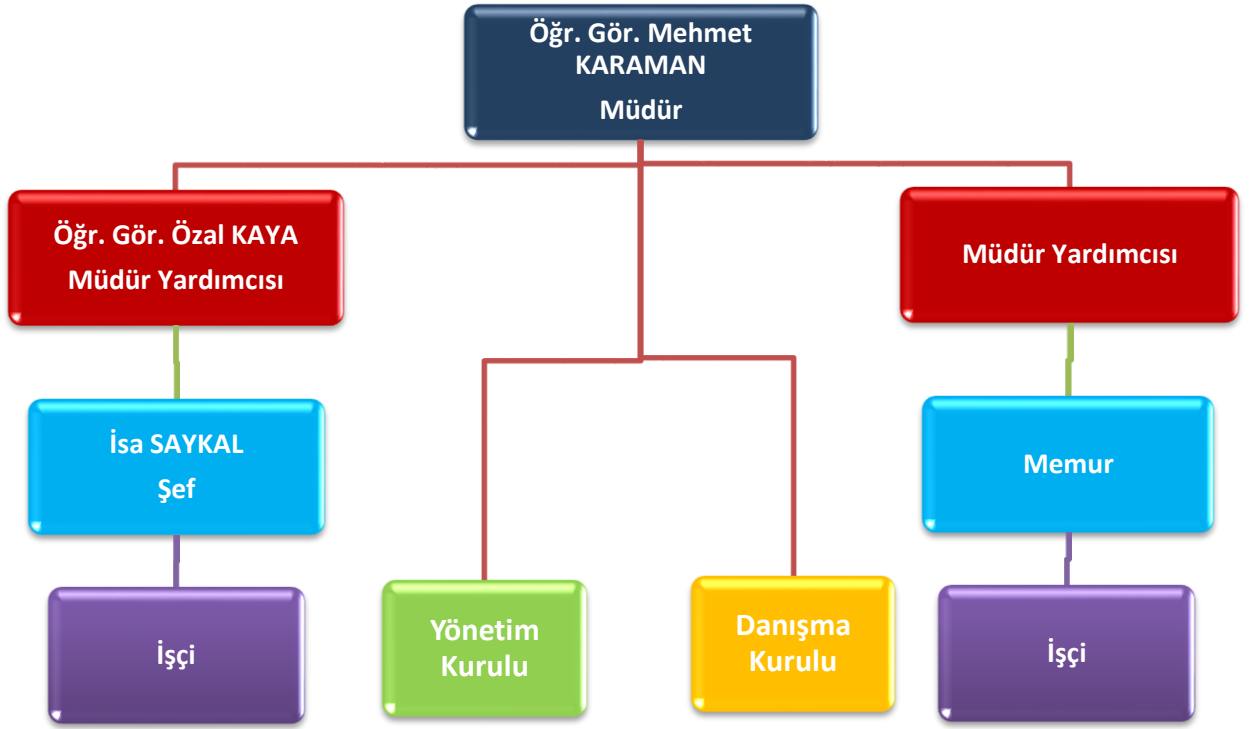
- Öğrenci stajları, saha uygulamaları ve uygulamalı eğitim çalışmalarına destek vermek.
- Merkezin amaçları doğrultusunda Yönetim Kurulu ve Merkez Müdürü tarafından verilen diğer faaliyetleri yürütmek.

### 3.4. Temel Politika

Iğdır Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezinin temel politikası; iş sağlığı ve güvenliği alanında **önleyici yaklaşımı esas alan**, mevzuata uygun, bilimsel temelli ve sürdürülebilir uygulamaları yaygınlaştırmak; üniversite personeli, öğrenciler ve toplum genelinde **sağlıklı ve güvenli çalışma kültürünü** geliştirmek ve iş kazaları ile meslek hastalıklarının en aza indirilmesine katkı sağlamaktır. Bu politika çerçevesinde Merkez, eğitim, araştırma ve uygulama faaliyetlerini bütüncül bir anlayışla yürütmeyi, kamu ve özel sektörle iş birliğini güçlendirmeyi ve sürekli iyileştirmeyi temel ilke olarak benimsemektedir.

## 4. Örgüt Yapısı

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü 1 Müdür ve 1 Müdür Yardımcısı ile faaliyetlerine devam etmektedir. Rektörlük tarafından görevlendirilen 1 adet idari personel bulunmaktadır. Ayrıca 8 adet Merkez Yönetim Kurulu üyemiz bulunmaktadır.



**Şekil 1:** İSGUAMER Hiyerarşik Şema

## 5. İnsan Kaynakları

| Görevi                  | Adı Soyadı     | Unvanı    |
|-------------------------|----------------|-----------|
| <b>Müdür</b>            | Mehmet KARAMAN | Öğr. Gör. |
| <b>Müdür Yardımcısı</b> | Özal KAYA      | Öğr. Gör. |
| <b>Memur</b>            | İsa SAYKAL     | Şef       |

**Tablo 1:** İSGUAMER İdari Personeli

| Cinsiyete Göre İdari Personel Dağılımı |          |
|----------------------------------------|----------|
| Cinsiyet                               | Sayı     |
| Kadın                                  | -        |
| Erkek                                  | 3        |
| <b>Toplam</b>                          | <b>3</b> |

**Tablo 2:** İSGUAMER İdari Personelin Cinsiyetine Göre Dağılımı

| Yaşları İtibariyle İdari Personel Dağılımı |          |
|--------------------------------------------|----------|
| Yaş                                        | Sayı     |
| 18-25                                      | -        |
| 25-30                                      | -        |
| 31-35                                      | -        |
| 36-40                                      | 2        |
| 41-45                                      | 1        |
| 46+                                        | -        |
| <b>Toplam</b>                              | <b>3</b> |

**Tablo 3:** İSGUAMER İdari Personelin Yaşları İtibariyle Dağılımı

| Eğitim Durumuna Göre İdari Personel Dağılımı |          |
|----------------------------------------------|----------|
| Eğitim Durumu                                | Sayı     |
| Orta Öğretim                                 | -        |
| Lise                                         | -        |
| Ön Lisans                                    | -        |
| Lisans                                       | 1        |
| Yüksek Lisans                                | 2        |
| Doktora                                      | -        |
| <b>Toplam</b>                                | <b>3</b> |

**Tablo 4:** İSGUAMER İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

| Hizmet Yılına Göre İdari Personel Dağılımı |          |
|--------------------------------------------|----------|
| Hizmet Yılı                                | Sayı     |
| 0-5                                        | 1        |
| 6-10                                       | 1        |
| 10-15                                      | -        |
| 15-20                                      | 1        |
| 20 - 25                                    | -        |
| 25+                                        | -        |
| <b>Toplam</b>                              | <b>3</b> |

**Tablo 5:** İSGUAMER İdari Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı

| İSGUAMER Yönetim Kurulu |                |           |
|-------------------------|----------------|-----------|
| Görevi                  | Adı Soyadı     | Unvanı    |
| Başkan                  | Mehmet KARAMAN | Öğr. Gör. |
| Üye                     | Özal KAYA      | Öğr. Gör. |
| Üye                     |                |           |
| Üye                     |                |           |
| Üye                     |                |           |

**Tablo 6:** İSGUAMER Yönetim Kurulu

| İSGUAMER Danışma Kurulu |                |           |
|-------------------------|----------------|-----------|
| Görevi                  | Adı Soyadı     | Unvanı    |
| Başkan                  | Mehmet KARAMAN | Öğr. Gör. |
| Üye                     | Özal KAYA      | Öğr. Gör. |
| Üye                     |                |           |
| Üye                     |                |           |
| Üye                     |                |           |

**Tablo 7:** İSGUAMER Danışma Kurulu

## 6. Fiziksel Yapı, Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

### 6.1. Fiziksel Yapı

| Birimler      | İdari Bina | Eğitim Alanı |   | Sosyal Alanlar |   |   | Sirkülasyon Alanı | Spor Alanları |        | Toplam Alan |
|---------------|------------|--------------|---|----------------|---|---|-------------------|---------------|--------|-------------|
|               | Alanları   | A            | B | C              | D | E |                   | Açık          | Kapalı |             |
| Memur Ofisi   | -          |              |   |                |   |   |                   |               |        | -           |
| Laboratuvar   | -          | -            | - | -              | - | - | -                 | -             | -      | -           |
| <b>Toplam</b> | -          |              |   |                |   |   |                   |               |        | -           |

**Tablo 8:** İSGUAMER Fiziksel Yapı Bilgileri

### 6.2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

| DEMİRBAŞ CİNSİ      | ADEDİ |
|---------------------|-------|
| MASAÜSTÜ BİLGİSAYAR | -     |
| LAPTOP              | -     |
| FOTOKOPİ MAKİNESİ   | -     |
| YAZICI              | -     |
| FOTOĞRAF MAKİNASI   | -     |
| KAMERALAR           | -     |

|             |   |
|-------------|---|
| PROJEKSİYON | - |
| KLİMA       | - |
| DİĞER       | - |

**Tablo 9:** İSGUAMER Taşınır ve Demirbaş Sayıları

## 7. Mali Bilgiler

### 7.1. Bütçe Bilgileri

| KOD    | EKONOMİK GİDER ADI                    | BÜTÇE | HARCAMA | GERÇEKLEŞME ORANI |
|--------|---------------------------------------|-------|---------|-------------------|
| 01     | PERSONEL GİDERLERİ                    | 0     | 0       | % 0               |
| 02     | YOLLUKLAR                             | 0     | 0       | % 0               |
| 03     | HİZMET ALIM                           | 0     | 0       | % 0               |
| 04     | TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMI | 0     | 0       | % 0               |
| 05     | TÖREN ,TEMSİL ORGANİZASYON GİDERLERİ  | 0     | 0       | % 0               |
| TOPLAM |                                       | 0     | 0       | % 0               |

**Tablo 10:** İSGUAMER Bütçe Bilgileri

### 7.2. Bütçe Uygulama Sonuçları

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezine 2025 mali yılı itibarıyla **herhangi bir ödenek tahsis edilmemiştir**. Bütçe tahsis edilmemiş olmasına rağmen Merkez faaliyetleri, mevcut kurumsal imkânlar, gönüllülük esasına dayalı akademik katkılar ve üniversitenin genel altyapı olanakları çerçevesinde yürütülmeye çalışılmıştır. Bu durum, mali kaynak yetersizliği nedeniyle planlanan faaliyetlerin kapsam ve sayısının sınırlı kalmasına yol açmış olup, ilerleyen dönemlerde etkin ve sürdürülebilir faaliyetlerin yürütülebilmesi için bütçe tahsisinin önemini ortaya koymaktadır.

### 7.3. Performans Bilgileri

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezinin 2025 yılı performansı; Merkeze tahsis edilmiş bağımsız bir bütçenin bulunmaması ve sınırlı insan kaynağına rağmen, planlanan görev ve sorumluluklar çerçevesinde yürütülen hazırlık, koordinasyon ve farkındalık çalışmalarına dayanmaktadır. Bu kapsamda Merkez, iş sağlığı ve güvenliği alanında kurumsal kapasitenin oluşturulmasına yönelik planlama faaliyetlerini sürdürmüş,

mevzuat ve iyi uygulama örneklerini takip etmiş, üniversite birimleriyle koordinasyon sağlayarak eğitim ve uygulama faaliyetlerine zemin hazırlamıştır. Ancak mali kaynak yetersizliği nedeniyle performans göstergeleri ağırlıklı olarak **nitel** düzeyde kalmış, ölçülebilir nicel çıktılar sınırlı olmuştur. Önümüzdeki dönemlerde bütçe ve personel desteğinin sağlanması hâlinde, performans düzeyinin eğitim sayısı, katılımcı sayısı ve proje çıktıları gibi somut göstergelerle daha etkin biçimde izlenebileceği değerlendirilmektedir.

#### 7.4. Faaliyet Bilgileri

- 15-16 Nisan 2025 tarihlerinde Uluslararası Sağlık Bilimleri, İş Sağlığı Ve Güvenliği Kongresi düzenlendi.
- Üniversitemiz İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi **Doç. Dr. Canan Vejselova Sezer**'in konuşmacı olarak katılımıyla 14 Mayıs 2025 tarihinde "**Çalışma Ortamında Biyolojik Risk Etkeni Olarak Funguslar**" konulu webinar gerçekleştirildi.
- Üniversitemiz servis şoförlerine İSG kapsamında eğitim verildi.
- **Kazan dairesinin İSG açısından değerlendirilmesi:** Kazan dairesinin havalandırma, aydınlatma ve zemin koşulları başta olmak üzere fiziksel ortamının incelenmesi, basınçlı kap ve tesisatların periyodik kontrollerinin mevzuata uygunluğunun değerlendirilmesi, gaz, elektrik ve mekanik risklerin tespit edilmesi, yangın söndürme ekipmanları ve gaz kesme vanaları gibi acil durum donanımlarının uygunluğunun kontrol edilmesi ile yetkisiz erişimi önleyici tedbirlerin gözden geçirilmesi.
- **Elektrikli çay kazanlarının güvenli kullanımına ilişkin İSG değerlendirmesi:** Elektrikli çay kazanlarının elektrik tesisatı ve topraklama durumlarının kontrol edilmesi, kullanım talimatlarına uygun şekilde çalıştırılıp çalıştırılmadığının incelenmesi, yanık, elektrik çarpması ve yangın risklerinin değerlendirilmesi ile kullanıcı personelin güvenli kullanım konusunda bilgilendirilme ve farkındalık durumunun gözden geçirilmesi.
- **Hayvancılık faaliyetlerinin (küçükbaş hayvan yetiştiriciliği) İSG açısından değerlendirilmesine yönelik rapor hazırlanması:** Küçükbaş hayvan yetiştiriciliği kapsamında yürütülen faaliyetlerde fiziksel, biyolojik ve ergonomik risklerin belirlenmesi, hayvan kaynaklı yaralanmalar ile zoonotik hastalık risklerinin değerlendirilmesi, barınakların hijyen, havalandırma ve güvenlik koşullarının incelenmesi, kullanılan ekipmanların güvenli kullanım durumunun değerlendirilmesi ve çalışanlar için alınması gereken koruyucu tedbirlerin raporlanması.

- **Kaynak atölyesi çalışanlarına yönelik İSG eğitimi verilmesi:** Kaynak işlemleri sırasında ortaya çıkabilecek fiziksel, kimyasal ve ergonomik riskler hakkında çalışanların bilgilendirilmesi, kişisel koruyucu donanımların doğru ve etkin kullanımının anlatılması, elektrik, gaz ve yangın risklerine karşı alınması gereken önlemlerin aktarılması ile acil durum ve temel ilk yardım konularında farkındalık oluşturulması.
- **Kaynak atölyesinin İSG açısından değerlendirilmesine yönelik rapor düzenlenmesi:** Kaynak atölyesinin yerleşim planı, havalandırma ve aydınlatma koşullarının incelenmesi, kaynak makineleri ve yardımcı ekipmanların güvenlik durumunun değerlendirilmesi, yangın, patlama ve zararlı gaz maruziyeti risklerinin tespit edilmesi ve bu risklere yönelik alınması gereken iyileştirici ve önleyici tedbirlerin belirlenerek raporlanması.
- **Yangın güvenlik önlemleri kapsamında yangın söndürme cihazlarının (YSC) kontrolü:** Yangın söndürme cihazlarının sayısı, tür ve yerleşim açısından uygunluğunun değerlendirilmesi, periyodik bakım ve dolum tarihlerinin kontrol edilmesi, cihazların erişilebilirlik ve kullanılabilirlik durumlarının incelenmesi ile personelin yangın söndürme cihazlarını kullanma yeterliliğinin gözden geçirilmesi.
- **Haşerelerle etkin mücadele için alınması gereken tedbirlere ilişkin rapor oluşturulması:** Çalışma alanlarında haşere oluşum risklerinin belirlenmesi, mevcut mücadele yöntemlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi, kullanılan kimyasal ve biyolojik yöntemlerin iş sağlığı ve güvenliği açısından incelenmesi ile hijyen, temizlik ve çevresel önleyici tedbirlerin belirlenerek raporlanması.
- **Çevre ve ortam gözetim faaliyetlerinin yürütülmesi:** Çalışma ortamlarında gürültü, titreşim, aydınlatma ve hava kalitesi gibi çevresel etkenlerin izlenmesi, çalışanların maruz kaldığı fiziksel ve kimyasal risklerin değerlendirilmesi, ortam koşullarının ilgili mevzuata uygunluğunun kontrol edilmesi ve gerekli görülen iyileştirme ve önleyici faaliyetlerin belirlenmesi.

## 8. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezinin yönetim ve iç kontrol sistemi; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, ilgili yönetmelikler ve kamu iç kontrol mevzuatı çerçevesinde yapılandırılmıştır. Merkezin faaliyetleri, Merkez Müdürü başkanlığında Yönetim Kurulu tarafından planlanmakta, uygulanmakta ve izlenmektedir. İç kontrol kapsamında; görev, yetki ve sorumlulukların belirlenmesi, karar alma süreçlerinde şeffaflık ve hesap verebilirliğin sağlanması, faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi ve risklerin önceden tespit edilmesine yönelik tedbirlerin alınması esas alınmaktadır. Bütçe tahsisi bulunmayan Merkezde mali işlemler sınırlı olmakla birlikte, yürütülen faaliyetler üniversitenin genel idari ve mali kontrol mekanizmalarına tabi tutulmakta, düzenli raporlama ve üst yönetime bilgi sunumu yoluyla izleme ve değerlendirme sağlanmaktadır.

## 9. Kurumsal Kabiliyet Ve Kapasitenin Değerlendirilmesi

### 9.1. Üstünlük ve Zayıflıklar

#### 9.1.1. Üstünlükler

- İş sağlığı ve güvenliği alanında **kurumsal uzmanlık ve akademik bilgi birikimine** sahip olması.
- Üniversite bünyesinde güvenli ve sağlıklı çalışma kültürünün geliştirilmesine yönelik **önleyici yaklaşımı** benimsemesi.
- Eğitim, araştırma ve uygulamayı birlikte ele alan **bütüncül bir çalışma anlayışına** sahip olması.
- Kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile **iş birliğine açık** bir yapıda olması.
- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve ulusal standartlara **uyumlu faaliyet yürütme kapasitesi**.
- Akademik personelin bilgi ve deneyiminden yararlanılabilmesi sayesinde **bilimsel temelli çalışmalar** yapabilme potansiyeli.
- Üniversitenin mevcut fiziki altyapı ve insan kaynağından **yararlanabilme imkânına** sahip olması.
- Bölgesel ihtiyaçlara yönelik eğitim ve farkındalık faaliyetleri geliştirebilecek **esnek ve dinamik bir yapıya** sahip olması.

#### 9.1.2. Zayıflıklar

- Merkeze tahsis edilmiş **bağımsız bir bütçenin bulunmaması**.
- Faaliyetlerin yürütülmesini destekleyecek **mali kaynakların yetersizliği**.

- İdari ve teknik personel sayısının **sınırlı olması**.
- Eğitim ve uygulamaya yönelik faaliyetlerin sürekliliğinin **kaynak bağımlılığına** bağlı olması.
- Performans ölçme ve değerlendirmeye yönelik **nicel göstergelerin sınırlı olması**.
- Kurumsal tanınırlık ve görünürlüğün **istenilen düzeyde olmaması**.
- Uygulamalı eğitim ve saha çalışmaları için **fiziki altyapı ve donanım eksiklikleri**.
- Proje geliştirme ve dış kaynak temininde **kurumsal kapasitenin geliştirilmesine ihtiyaç duyulması**.

## 10. Öneri Ve Tedbirler

- Merkezin faaliyetlerini sürdürülebilir kılmak amacıyla **asgari düzeyde bütçe tahsisi** yapılması veya proje bazlı finansman imkânlarının oluşturulması.
- TÜBİTAK, Avrupa Birliği, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve kalkınma ajansları gibi kaynaklardan yararlanmak üzere **proje geliştirme kapasitesinin artırılması**.
- İdari ve teknik destek ihtiyacını karşılamak üzere **personel görevlendirilmesi** veya mevcut personelin kısmi zamanlı destek sağlamasının planlanması.
- Üniversite personeli ve öğrencilerine yönelik **düzenli ve planlı iş sağlığı ve güvenliği eğitim programlarının** oluşturulması.
- Kamu kurumları, özel sektör ve meslek odaları ile **iş birliği protokollerinin** yapılması.
- Performans izleme ve değerlendirme amacıyla **ölçülebilir performans göstergelerinin** belirlenmesi ve düzenli raporlama yapılması.
- Fiziki altyapı ve teknik donanım eksikliklerinin giderilmesine yönelik **planlı iyileştirme çalışmaları** yürütülmesi.
- Merkezin faaliyetlerinin tanıtımına yönelik **kurumsal görünürlük ve bilgilendirme çalışmalarının** artırılması.
- İş sağlığı ve güvenliği alanındaki güncel mevzuat ve iyi uygulamaların **sürekli izlenmesi ve kurumsal süreçlere entegre edilmesi**.
- İç kontrol ve risk yönetimi uygulamalarının güçlendirilerek **şeffaflık ve hesap verebilirliğin artırılması**.

## 11. İç Kontrol Güvence Beyanı

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlananlar, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilginin olmadığını beyan ederim. (İğdır-20.01.2026)

**Öğr. Gör. Mehmet KARAMAN**  
**İSGUAMER Müdürü**

 e-imzalıdır